

Warszawa 23.06.2019r.

NSZZ

**SOLIDARNOSĆ**



## **Informacja KZ NSZZ „Solidarność” działającej w Auchan Polska Sp. z o.o. po spotkaniu z Pracodawcą w dniu 13 czerwca 2019r.**

Spotkanie odbyło się w oparciu o 7 punktów agendy. Poniższa informacja odniesie się do każdego z tych punktów.

- 1. Wyniki – ten punkt w skrócie można opisać w następujących słowach: jest lepiej ale cały czas źle. Warto zwrócić uwagę że Przedstawiciele NSZZ „Solidarność” zadali ważne pytania. Jedno z nich dotyczy otwartego w Warszawie na Al. Wilanowskiej sklepu Auchan w formule franczyzy. Franczyza jest współpracą pomiędzy prawnie i fizycznie odrębnymi podmiotami. Jest to ważne zagadnienie ze względu na konsekwencje związane z obraniem takiego kierunku przez Auchan Polska Sp. z o.o. dla mniejszych formatów, takich jak dyskonty. Wystarczy wspomnieć że pracownicy takich sklepów nie będą pracownikami Auchan. Docelowo rozwiązanie to będzie skutkować otwarciem tych sklepów w niedzielę, tak jak sklepów Żabka. Następne pytanie dotyczyło ewentualnych decyzji o zamykaniu sklepów które nie przynoszą oczekiwanych obrotów. Nie uzyskaliśmy jasnej deklaracji jakie decyzje firma będzie podejmowała w takich przypadkach. Jednak usłyszeliśmy że jest rozpatrywane stanowisko mówiące że lepszym rozwiązaniem jest zamknięcie nie rentownych sklepów, niż rozwiązanie w którym ich wyniki ciągną Auchan w dół. Słowa te nabierają dodatkowego znaczenia w odniesieniu do zamykanych sklepach we Francji czy też Włoszech.**

**Przedstawiciele NSZZ „Solidarność” poruszyli ważny temat dla pracowników działu tekstylia, którzy ze względu na nietrafiony asortyment nie wyrabiają założeń a w związku z tym nie otrzymują premii indywidualnej. Pracodawca zobowiązał się do zmiany założeń w taki sposób aby wypracowanie premii było osiągalne.**

2. i 3. punkt dotyczył Zakładowego funduszu świadczeń socjalnych. Po otrzymaniu propozycji zmian w Regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Propozycje te, oraz cały Regulamin poddaliśmy dwóm niezależnym analizom prawnym. Obie ekspertyzy były zgodne co do niektórych aspektów. Pierwszy i najważniejszy, to obowiązek traktowania przez ZFŚS wszystkich pracowników w sposób jednakowy. A jaka jest rzeczywistość? Spróbujemy odpowiedzieć na to pytanie, lecz najpierw musimy odpowiedzieć na inne fundamentalne pytanie. Czy w przypadku stwierdzenia że zapisy Regulaminu ZFŚS mogą być niezgodne z prawem, należy przejść obojętnie nad tymi wątpliwościami, czy też podjąć działania mające na celu doprowadzić zapisy Regulaminu do pełnej zgodności z prawem. Naszym zdaniem najpierw należy doprowadzić do pełnej zgodności Regulaminu z prawem, lub rozwiązać wszelkie wątpliwości z tym związane. W relacjach Pracownik – Pracodawca, czyli my zwykli ludzie w relacjach z ogromnym międzynarodowym koncernem, tylko prawo nas chroni i zapewnia nam pewne uprawnienia w obostrzonych relacjach. Łatwo sobie wyobrazić że bez przymusu prawnego Pracodawca nie przekaże wielomilionowych kwot na cele socjalne pracowników, już teraz Auchan Polska szuka różnych sposobów aby odpis na ZFŚS był mniejszy. W tej chwili odpis jest pomniejszony o blisko 200 zł na etat. W tym miejscu możemy odpowiedzieć na nasze pytanie.

**Rzeczywistość wygląda tak, że co chwilę słyszymy że koleżanki i koledzy pracujący w sąsiednim sklepie Auchan mają wyższe bonny świąteczne lub wyższe inne świadczenia. Oczywiście wynika to z różnych czynników, lecz sytuacja taka powtarza się dość często i budzi poczucie niesprawiedliwości.**

**Jeżeli czujesz że niesprawiedliwe jest, kiedy dostajesz Bonny Świąteczne w wysokości 300 zł a koledzy w sąsiednim sklepie Auchan 500 czy 600zł ?**

**Jeżeli czujesz że trzeba to zmienić?**

**To myślisz tak jak my.**

**ŚWIADCZENIA Z ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH POWINNY BYĆ W RÓWNEJ WYSOKOŚCI DLA WSZYSTKICH PRACOWNIKÓW AUCHAN POLSKA SP. Z O.O.**

**\_\_Dobre rozwiązania trzeba wypracować. Rozwiązania w których decyzje będą podejmowane blisko pracowników, i w ich najlepiej rozumianym interesie.**

4. **Następny temat to ustalenie kalendarza spotkań z Pracodawcą.**
5. **Dialog na poziomie centralnym. Dotyczył podpisania przez pozostałe Związki Zawodowe porozumienia z Pracodawcą. Porozumienie to w naszej ocenie ogranicza prawa Organizacji Związkowych wynikające z ustawy o Związkach Zawodowych. KZ NSZZ „Solidarność” odmówił podpisania porozumienia. Zamiast ograniczać nasze prawa, wzywamy Auchan Polska do przestrzegania tych praw.**
6. **Odpowiedzialne Partnerstwo Współpracy, to punkt który kryje wykład na temat dostawców zdrowej żywności dla Auchan.**
7. **Kolejny punkt to sprawy różne.**

**W tym punkcie poruszyliśmy tematy dotyczące:**

- **propozycji przedstawionych na poprzednim spotkaniu z Pracodawcą przez ekspertów Solidarności w zakresie działów produkcyjnych,**
- **upamiętnienia w sklepach Auchan rocznicy Powstania Warszawskiego,**
- **druków dotyczących nadgodzin, na których wydrukowana jest adnotacja że pracownik prosi o zwrot nadgodzin w stosunku 1:1. Wielu pracowników nie godzi się z takim zapisem mając prawo do tak zwanych „pięćdziesiątek”. W przypadku kiedy to Pracodawca decyduje o terminie oddania pracownikowi nadgodzin obowiązuje stosunek 1,5 godziny za każdą nadgodzinę. Wspomnianym zapisem Pracodawca wymusza zrzeczenie się przez pracownika prawa mu przysługującego.**
- **temat dotyczący stopnia zaawansowania pracowników z przejmowanych firm,**
- **niepokojów pracowniczych związanych z systemem podwyżek w Auchan a w szczególności w byłych sklepach Simply.**

**Trzeba zaznaczyć że pozostałe związki zawodowe z zainteresowaniem wysłuchały tego wykładu, jednak podczas prezentowania przez NSZZ „Solidarność” tematów pracowniczych wstali z miejsc pożegnali się i rozjechali do domów. Dziękujemy koleżankom z Lubina które jako jedyne pozostały i potwierdziły słowa Solidarności na temat patologii podczas bilansów pracowniczych. Sam fakt że są członkami innego związku nie sprawił że stały się ślepe i głuche na nasze problemy pracownicze.**