

Warszawa 12.09.2019r.

NSZZ

SOLIDARNOŚĆ



**Informacja KZ NSZZ „Solidarność”
działającej w Auchan Polska Sp. z o.o.**

po spotkaniu z Pracodawcą w dniu 11 września 2019r.

Jest to wyjątkowy komunikat ze względu na podsumowanie przez Pracodawcę efektów wprowadzenia nowych zasad premii indywidualnej. Trzeba zaznaczyć że Związek Zawodowy NSZZ „Solidarność” nie podpisał tych zasad. Rozmowy z pracownikami Auchan Polska jednoznacznie wskazywały że nie ma waszej akceptacji dla tych zasad. Realizując założenie że mamy reprezentować oczekiwania, oraz potrzeby pracownicze, nie złożyliśmy podpisu pod nowym regulaminem premii indywidualnej. Jednocześnie informowaliśmy przedstawicieli Zarządu Auchan Polska o oczekiwaniach pracowniczych. W trakcie trwania rozmów, w okresie ponad roku inne sieci handlowe wprowadzały proponowane przez nas rozwiązania, np. Premię frekwencyjną. Czytelne, proste zasady premiowania przyjęte przez innych pracodawców, powodowały że w niektórych firmach nawet 600 zł miesięcznie trafiało do kieszeni pracowników z tytułu tej jednej premii.

Zarząd Auchan Polska był głuchy na oczekiwania swoich pracowników, z niezmaconym uporem brnął coraz dalej w zasady premiowania na podstawie strat znanych i nieznanych, obrotów, oraz wielu innych, na które jako szeregowi pracownicy mamy bardzo znikomy wpływ. Jednocześnie sprawiając że zasady premiowania zostają nadal skomplikowane, mało czytelne, nie przewidywalne, i w dużym stopniu niezależne od pracownika. Co najważniejsze efekty finansowe tych zmian zapowiadały się mizerne.

I oto nadchodzi 11 września, a tym samym szumnie zapowiadane przez Pracodawcę, podsumowanie finansowych efektów wprowadzenia nowej premii dla pracowników Auchan Polska.

Droży pracownicy, okazuje się że kolejny raz mieliście rację. Wasze odczucia, spostrzeżenia są słuszne. Nowa premia indywidualna wprowadzona przez Pracodawcę przy pomocy wątpliwych przedstawicieli pracowników, reprezentujących pozostałe Organizacje Związkowe, powoduje że na dużej części stoisk wzrost wypłaty kwoty związanej z nowymi zasadami Premiowania wyniósł do 14 zł brutto czyli

około 10 zł na rękę. Odnotowano również większe wypłaty. Ale i wypłaty średnio na poziomie ok. 1-2 zł brutto w odniesieniu do poprzednich zasad premiowania. Dlatego, podczas spotkania przedstawiciele NSZZ „Solidarność” podnieśli dyskusję z Pracodawcą, pytając czy ten poziom jest dla niego zadowalający? Ze zdumieniem usłyszeli stanowisko przedstawicieli Zarządu Auchan Polska że progres jest znaczący i małymi krokami dojdziemy do rzeczy wielkich. Z nieukrywanym zdumieniem, dociekaliśmy czy poziom wzrostu średnio o 14 zł brutto przyniósł oczekiwany efekt, i zadowala Pracodawcę. Odpowiedzi jednoznacznie wskazują, że jest to znaczący progres, a jej poziom zadowala Pracodawcę.

Takie stanowisko Pracodawcy traktujemy jako próbę robienia z nas idiotów. Najbardziej jednak boli że pozostałe Związki Zawodowe akceptują działania Pracodawcy i umożliwiają wprowadzanie zapisów niekorzystnych dla pracowników.

Jak ty, jako pracownik Auchan Polska odbierasz takie stanowisko Pracodawcy?

Jak oceniasz pełną aprobatę pozostałych Związków Zawodowych co do zasad wprowadzanych przez Pracodawcę, w tym zasad premiowania?

Staramy się, aby ten komunikat był bardzo wyważony w swojej treści. Dokonaliśmy wszelkich starań, aby nie miał charakteru prowokacyjnego. Przede wszystkim ma służyć chwili twojej refleksji. Brak emocji w nim zawartych nie świadczy że ta sytuacja ich w nas nie wyzwala. Jeżeli jesteście zniechęceni to źle, nie taki był nasz zamiar. Jeżeli w związku z tymi informacjami, zaczyna wzbierać w was złość, jeżeli złość zaczyna wzbierać ze względu na poziom wzrostu wynagrodzeń w 2019r. Jeżeli widzisz że płace twoich znajomych, rodziny, coraz szybciej rosną w odniesieniu do twojego wynagrodzenia. Jeżeli masz wrażenie że poprawiająca się sytuacja płacowa w naszym kraju, oraz prognozy na przyszłość dotyczą wszystkich tylko nie ciebie, to więc że nie zgadzamy się na taką rzeczywistość.

NSZZ „Solidarność” podejmie wszelkie działania mające na celu poprawę warunków pracy, oraz w najbliższym czasie płacy w Auchan Polska. Nasze działania będą cechowały się wzmożoną siłą oraz wytrwałością. I ty przyłącz się do tych działań w myśl starego hasła Solidarności:

RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ.